

COD DE CONDUITĂ



Cuvânt introductiv din partea: Marie-Christine Coisne-Roquette (Președinte) și Philippe Delpech (Director executiv)	03
Prezentare	04
Comitet executiv angajamentul nostru	05
Guvernanță și responsabilitate	06
Implementarea și respectarea Codului de Conduită	07
Cum să ridicați o problemă?	08
Valorile noastre	09

STANDARDELE NOASTRE	
ÎN CALITATE DE ANGAJATOR	10
Drepturile omului	11
Intimidarea, hărțuirea și discriminarea	12
Sănătate și securitate	13
Protejarea imaginii noastre când folosim social media	14
Confidențialitate și securitate cibernetică	15
Protecția activelor	16
Informații confidențiale și sensibile	17

STANDARDELE NOASTRE	
ÎN CALITATE DE COMPANIE	18
integritatea afacerii	19
Cadouri și invitații	20
Conflict de interese	21
Prevenirea fraudelor	22
Concurența corectă	23
Selectarea furnizorilor	24

STANDARDELE NOASTRE	
ÎN CALITATE DE CETĂȚENI	26
Mediul înconjurător	27
Contribuția la comunitățile locale	28
Contribuții politice și lobby	29
Controlul comerțului internațional	30
Prevenirea spălării banilor	31
Raportare corectă și integritate financiară	32

De ținut minte, Contact	35
-------------------------	----



Fiindcă din anul 1969, Sonepar este o companie de familie, independentă, lider pe piața de distribuție de produse, soluții și servicii B-to-B auxiliare în domeniul electric. Bazându-se pe aptitudinile și pasiunea asociaților săi, Sonepar livrează zilnic un nivel superior de servicii și experiențe clienților săi. Ambiția Sonepar este de a fi elementul de referință, „La Référence” - compania care stabilește standardele pentru toate părțile sale implicate.

În anul 2018, am creat un plan strategic original, denumit „Impact”, concentrat asupra urmării celor patru piloni:

- **performanță**, deoarece, fără profit, Sonepar nu poate investi și nu se poate dezvolta;
- **oameni**, creând programe progresive pentru a ne ghida echipele în viitor și prin tranziția digitală;
- **clienți**, concentrându-ne pe conformitate și pe o organizație și experiență din ce în ce mai centrată asupra clienților; și
- **planetă**, cu priorități cheie asupra mediului, sustenabilitate pe termen lung și societate.

Istoria Sonepar este una de adaptare continuă la noile practici și baze de clienți și produse clădite pe valorile noastre esențiale fundamentale, cu un lung istoric. Ne mândrim cu abilitatea noastră de a face lucrurile. De asemenea, recunoaștem că atribute cheie, precum integritatea, onestitatea și încrederea sunt cele care asigură succesul Sonepar. Când ne confruntăm cu decizii dificile în timpul muncii noastre, etica, conformitatea și integritatea rămân prioritățile noastre principale și cerem reciprocitate celor care ne înconjoară.

Provenim din multe locuri și unități operaționale, însă avem valori comune, reguli de conformitate și principii de acțiune care să genereze creștere solidă și sustenabilă.

Considerăm că integritatea, corectitudinea, încrederea și respectul nu trebuie niciodată sacrificate în goana după profit. Pentru Sonepar, conformitatea cu standardele legale și etice reprezintă elementul central pentru o companie sustenabilă. Concentrarea noastră asupra **conformității** reprezintă o sursă de valoare adăugată care ne ajută să ne asigurăm creșterea pe termen lung.

Angajamentul nostru este exprimat formal prin acest Cod de Conduită. Cu toate acestea, acțiunile și deciziile dumneavoastră, în calitate de asociați, sunt cele care determină abilitatea noastră de a funcționa ca un grup etic. Dumneavoastră vă aflați în prima linie de apărare împotriva încălcărilor Codului de Conduită. Ne bazăm pe dumneavoastră să ne împărtășiți preocupările în cazul în care constatați sau suspectați un comportament neetic, prin contactarea managerului dumneavoastră sau a Rețelei Sonepar în domeniul Juridic, risc și conformitate sau prin folosirea procedurii noastre de denunțare.

Vă mulțumim pentru contribuția la succesul Sonepar și pentru menținerea și respectarea acestui Cod de Conduită.

Suntem Sonepar. Suntem animați de diferență.

MARIE-CHRISTINE COISNE-ROQUETTE

Președinte

PHILIPPE DELPECH

Director executiv

PREZENTARE

Grupul Sonepar („**Sonepar**”) se angajează să respecte legislația care îi reglementează activitățile.

Acest angajament de a acționa etic și cu integritate a fost formalizat în prima versiune a Codului nostru de Conduită, în decembrie 2017.

Acest Cod de Conduită revizuit se bazează pe versiunea anterioară, prin abordarea evoluției de reglementare, încorporarea informațiilor din experiența practică și întocmirea cartografierii riscurilor Sonepar în privința corupției și a traficului de influență.

Codul de Conduită intră în vigoare în ianuarie 2020. Acesta va fi actualizat periodic.

Codul este disponibil public pe site-ul web al corporației Sonepar: www.sonepar.com.

*„Conformitate în orice loc,
în fiecare zi, aceasta este cheia
pentru asigurarea succesului
pe termen lung al Sonepar!”*



Vanessa SANSEN
VP Juridic și conformitate

COMITET EXECUTIV

ANGAJAMENTUL NOSTRU

PARTENERII NOȘTRI DE AFACERI ȘTIU CĂ ANGAJAMENTUL NOSTRU DE A FI „LA RÉFÉRENCE” NU ESTE DOAR UN CONCEPT, CI FACE PARTE DIN FIINȚA NOASTRĂ ȘI REFLECTĂ VIZIUNEA NOASTRĂ DE A FI LIDERI COMPETITIVI, CREATIVI ȘI ETICI ÎN INDUSTRIA NOASTRĂ.

„Integritatea și conformitatea reprezintă condițiile de a face afaceri precum și o responsabilitate comună pentru noi toți.”



Philippe DELPECH
Director executiv



Andros NEOCLEOUS
Director financiar



Sara BIRASCHI ROLLAND
Responsabil-șef
al Departamentului
de resurse umane



Olivier CATHERINE
Consilier general



Jérémie PROFETA
Responsabil șef
întreprinder digitale



Matt POTHECARY
Responsabil șef
al Departamentului de
comunicare și sustenabilitate



Rob TAYLOR
Președinte
America de Nord



Stefan STEGEMANN
Președinte
Europa Centrală și de Nord



Patrick SALVADORI
Președinte Europa de Vest
și America de Sud



Benoît PEDOUSSAUT
Președinte Franța

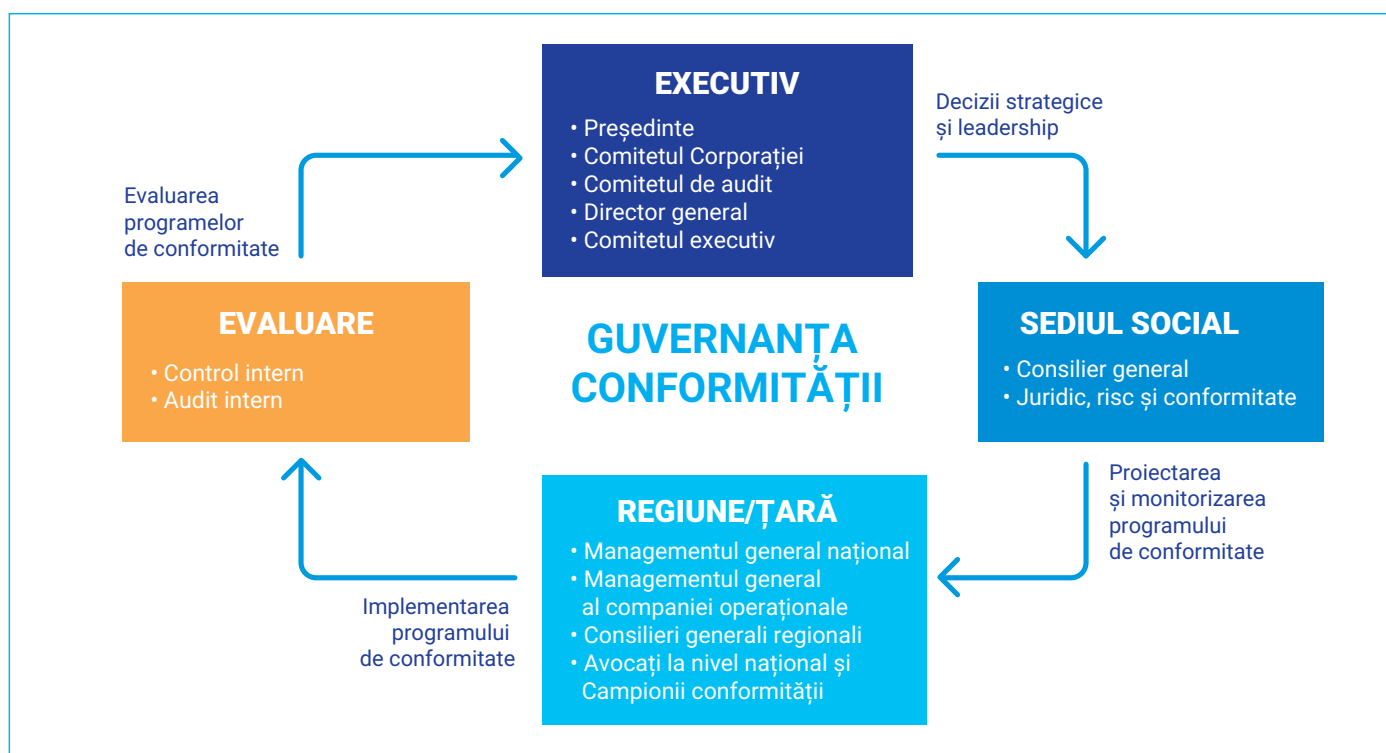


Jérôme MALASSIGNE
Responsabil-șef marketing
strategic, responsabil
cu achizițiile și operațiunile
din Asia Pacific

GUVERNANĂ ȘI RESPONSABILITATE

CONFORMITATEA CU CODUL DE CONDUITĂ AL SONEPAR REPREZINTĂ
RESPONSABILITATEA COMUNĂ A FIECĂRUI MANAGER ȘI ASOCIAT DIN ÎNTREAGA COMPANIE SONEPAR.

Responsabilitățile specifice ale guvernării sunt identificate la fiecare nivel al organizației cu așteptări suplimentare definite pentru manageri. Codul are rol de referință Pentru a ne ajuta pe toți în decizii și acțiuni, suplimentat de sfaturile Rețelei în domeniul Juridic, de risc și conformitate și a departamentelor relevante.



RESPONSABILITĂȚI INDIVIDUALE

Toți asociații se așteaptă să fie familiarizați cu Codul de Conduită și cu Politicile și Procedurile în legătură cu acesta, să se conformeze cu principiile și regulile exprimate în acestea și să se comporte în mod etic în toate ocaziile.

Managerii au responsabilități suplimentare și joacă un rol cheie în asigurarea conformității, inclusiv:

→ Discutarea și promovarea principiilor și regulilor stabilite în Codul de Conduită și Politicile și Procedurile în legătură cu acesta cu echipele lor și cu partenerii de afaceri;

→ stabilirea și menținerea unui climat de încredere, care îi face pe asociați să se simtă confortabil când adresează întrebări sau prezintă sesizări;

→ conducerea prin exemplu;

→ asigurarea implementării eficiente a Codului de Conduită și a Politicilor și Procedurilor în legătură cu acestea, și răspunsul la întrebări;

→ consultarea Rețelei în domeniul Juridic, risc și conformitate, pentru neclarități și raportarea și escaladarea sesizărilor.

IMPLEMENTAREA ȘI RESPECTAREA CODULUI DE CONDUITĂ

CUI I SE APLICĂ ACEST COD DE CONDUITĂ?

Codul de Conduită se aplică în cadrul Sonepar **tuturor asociațiilor** din toate companiile operaționale, inclusiv din întreaga lume, fără a se limita la companiile mixte controlate de aceasta.

În cazul în care Sonepar este un acționar minoritar într-o **companie mixtă**, căutăm să ne asigurăm că acționarii majoritari și managementul respectă principiile

Codului de Conduită și aplică standarde echivalente.

Sonepar se așteaptă ca **toți partenerii de afaceri** să se conformeze cu standardele etice înalte ale Sonepar. În plus față de Codul de Conduită, sunt definite standarde specifice în Codul de Conduită al furnizorilor.

CODURI DE CONDUITĂ LOCALE

Sonepar desfășoară operațiuni în zeci de țări, fiecare cu cerințe legale și de reglementare unice.

Sonepar a adoptat acest Cod de Conduită la nivel global pentru asigurarea unei priviri de ansamblu asupra angajamentelor, regulilor și proceselor care reglementează operațiunile noastre zilnice. În unele țări, este posibil să se aplice legislație și reglementări mai stringente.

În cazul în care acest Cod de Conduită intră în conflict cu un cod de conduită Sonepar local, acest Cod de Conduită prevalează în cazul în care codul de conduită local nu specifică cerințe mai stringente.

CUM SĂ LUĂM DECIZIA CORECTĂ?

Codul de Conduită stabilește reguli pe care toți asociații trebuie să le respecte și furnizează resurse pentru a-i ajuta să abordeze întrebările care pot apărea într-o varietate de situații.

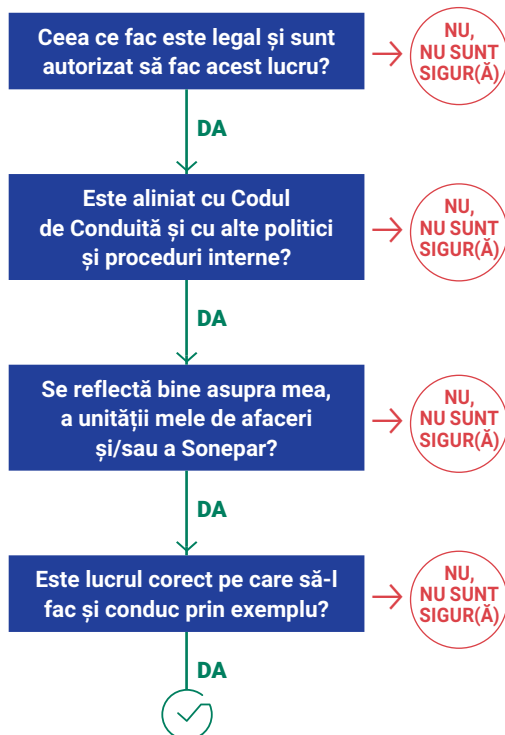
Capitolele următoare prezintă rezumatul informațiilor pentru fiecare subiect și definesc aspectele potențial riscante, precum și **CE TREBUIE** și **CE NU TREBUIE** să facem.

Codul de Conduită este creat ca ghid pentru a-i ajuta pe asociații să facă față majorității situațiilor cu care s-ar putea confrunta în activitatea lor cotidiană de afaceri, care ar putea ridica întrebări referitoare la integritate sau etică. Cu toate acestea, Codul de Conduită nu poate anticipa toate situațiile pe care le-ar putea întâlni.

Luarea deciziilor etice poate părea complicată, întrucât adesea implică luarea deciziilor care depășesc simpla respectare a unui set de reguli. În asemenea situații, se așteaptă ca noi toți să ne bazăm pe bunul simț pentru a lua decizii bune și a consulta resursele identificate pentru a primi sfaturi.

LUAREA DECIZIEI CORECTE

Când aveți dubii, adresați-vă întotdeauna următoarele întrebări:



Dacă răspunsul la oricare dintre întrebările de mai sus vă provoacă îngrijorări, nu le păstrați pentru dumneavoastră. Discutați cu managerul dumneavoastră, cu o persoană din cadrul Rețelei în domeniul Juridic, risc și conformitate, departamentul dumneavoastră de HR sau alte resurse Sonepar. Aceștia vă vor ajuta cu plăcere!

CE SE ÎNTÂMPLĂ ÎN CAZUL NERESPECTĂRII CODULUI DE CONDUITĂ?

Nerespectarea Codului de Conduită și a Politicilor și Procedurilor în legătură cu acesta poate avea consecințe negative majore. Aceste consecințe pot fi grave nu doar pentru Sonepar, ci și pentru persoanele implicate și pot include, între altele, sancțiuni disciplinare, amenzi, închisoare și afectarea reputației.

Toate încălcările Codului de Conduită sau ale Politicilor și Procedurilor în legătură cu acesta sunt tratate ca probleme grave. **Nerespectarea poate avea ca rezultat sancțiuni disciplinare, mergând până la concediere, inclusiv, și posibile acțiuni legale împotriva contravenientului.**



CUM SĂ RIDICAȚI O PROBLEMĂ?

SONEPAR A STABILIT O PROCEDURĂ DE DENUNȚARE PENTRU A ASIGURA O CALE PRIN CARE ASOCIAȚII, PARTENERII DE AFACERI SAU ORICE ALȚI TERȚI SĂ RAPORTEZE POSIBILE ÎNCĂLCĂRI ALE LEGII SAU ALE CODULUI DE CONDUITĂ, POLITICILOR ȘI PROCEDURILOR ALE SONEPAR. MANAGERII, ASOCIAȚII ȘI ORICE PERSOANĂ CARE LUCREAZĂ SUB CONTRACT PENTRU SONEPAR SUNT ÎNCURAJAȚI SĂ RAPORTEZE ORICE ÎNCĂLCĂRI SAU POSIBILE ÎNCĂLCĂRI.

În majoritatea cazurilor, opțiunea preferată pentru raportarea acestor îngrijorări o reprezintă managerul unui asociat. Cu toate acestea, dacă un asociat nu se simte confortabil să își comunice îngrijorările cu managementul său, Departamentele de Resurse Umane, Biroul Consilierului General (groupcompliance@sonepar.com) și Rețeaua în domeniul Juridic, risc și conformitate sunt la dispoziție pentru a vă asculta îngrijorările.

Dacă un asociat dorește să facă un raport fără a interacționa direct cu personalul Sonepar sau dacă persoana care dorește să raporteze este din exteriorul Sonepar, o platformă pentru denunțare este disponibilă.

Platforma pentru denunțare este gestionată de un furnizor proeminent de terță parte, ales de Sonepar pentru acest serviciu. Raportarea se poate face 24 de ore pe zi, în 21 de limbi.

Platforma poate fi accesată prin următorul link: www.sonepar.com/alert.

Toate raportările realizate de bună credință conform acestei proceduri rămân confidentiale, indiferent de modul în care au fost aduse la cunoștință.

Sonepar interzice represaliile pentru orice denunțator care raportează de bună credință o încălcare suspectată sau existentă.



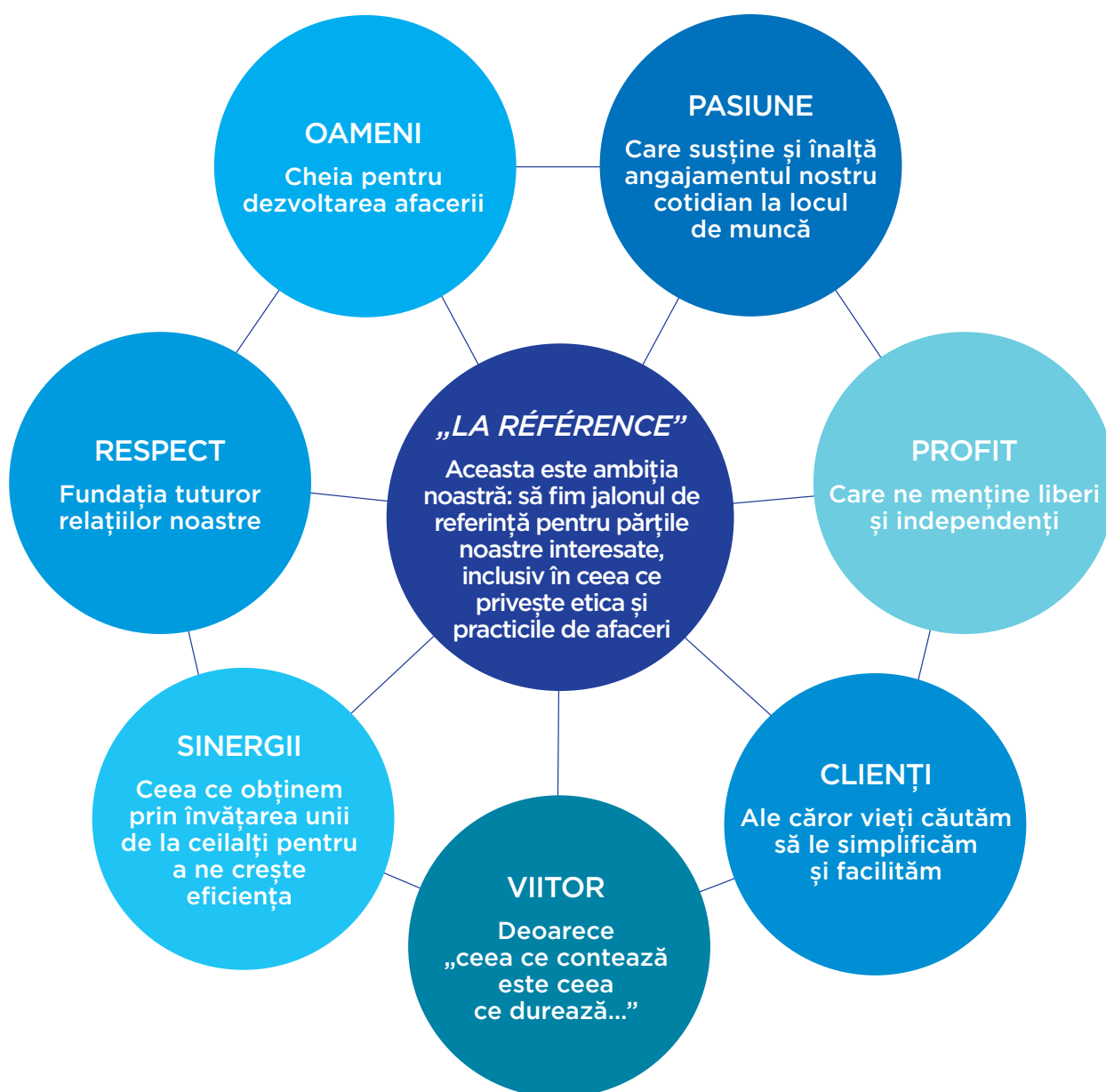
INFORMAȚII SUPLIMENTARE

- Pentru detalii suplimentare, vă rugăm să consultați Procedura Sonepar de denunțare.
- Pentru întrebări referitoare la această procedură, asociații își pot consulta managerul, Biroul Consilierului General, la adresa groupcompliance@sonepar.com, Departamentul de Resurse Umane sau sistemul extern, de terță parte, al Sonepar de raportare a denunțărilor la www.sonepar.com/alert.

VALORILE NOASTRE

ÎN CALITATE DE GRUP INTERNAȚIONAL, INDEPENDENT, SONEPAR SE BAZEAZĂ PE SPIRITUL INIȚIATIVEI LOCALE ȘI AL ANTREPRENORIATULUI DIN PARTEA ASOCIAȚILOR SĂI. SUNTEM O ORGANIZAȚIE CENTRATĂ PE OAMENI CARE SUBLINIAZĂ RESPONSABILIZAREA, ÎNCREDEREA ȘI RĂSPUNDEREA.

Acțiunile noastre, în calitate de companie, precum și cele realizate zilnic de către asociații noștri se bazează pe valorile noastre comune, la nivel de organizație, și care ne definesc cultura:



STANDARDELE NOASTRE

ÎN CALITATE DE ANGAJATOR



„Conformitatea, respectul și leadership-ul corect se află la baza activității noastre cotidiene în cadrul echipelor noastre și față de toți asociații noștri. 48.000 de ambasadori angajați ai Sonepar își arată zilnic angajamentul față de aceste priorități.”

Sara BIRASCHI ROLLAND,
Responsabil-șef al Departamentului de Resurse Umane



DREPTURILE OMULUI

SONEPAR SE ANGAJEAZĂ SĂ RESPECTE DREPTURILE OMULUI. ÎN SPECIAL, SONEPAR INTERZICE ORICE FORME DE MUNCĂ INFANTILAȘI DE MUNCĂ FORȚATĂ, TRAFIC DE FIINȚE UMANE ȘI DISCRIMINARE ILEGALĂ.

NOI ACȚIONĂM PENTRU A NE ASIGURA CĂ CONDUITA TUTUROR ASOCIAȚILOR ESTE CONSECVENTĂ CU STANDARDELE INTERNAȚIONALE.



CARE ESTE MIZA?

Dezvoltarea individuală a fiecărui asociat și un **mediu de lucru pozitiv** sunt condițiile necesare pentru succesul colectiv al Sonepar.

Milioane de persoane muncesc forțat în prezent și aproape toate țările sunt afectate. Munca forțată și munca infantilă sunt legate strâns și nu ar trebui niciodată tolerate în mediul nostru de lucru sau de către partenerii noștri de afaceri.

CARE SUNT RESPONSABILITĂȚILE DUMNEAVOASTRĂ?



CE TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să respectați drepturile omului oriunde, în fiecare zi, în orice circumstanță.
- Să cunoașteți și să respectați legile și regulamentele aplicabile referitoare la muncă.
- Să promovați un loc de muncă divers și care favorizează incluziunea, în care toți asociații se tratează reciproc cu respect și demnitate și beneficiază de oportunități egale.



CE NU TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să tolerați orice conduită care poate afecta negativ demnitatea unei persoane, inclusiv munca copiilor sau munca forțată sau traficul de ființe umane.
- Să acceptați orice conduită care poate afecta performanța în muncă a unei persoane sau care poate crea un mediu de lucru intimidant, ostil sau ofensiv.

CE TREBUIE SĂ ȘTIȚI

Sonepar promovează **respectul, diversitatea și corectitudinea** în întreaga organizație. Compania aplică principiile subliniate în Declarația Universală a drepturilor Omului, Ghidul Organizației pentru Co-operare și dezvoltare economică (OECD) pentru companii multinaționale, precum și pe cele ale Organizației Internaționale a Muncii (ILO).

Ghidul OECD pentru întreprinderi multinaționale reprezintă recomandări ale guvernelor pentru companiile multinaționale asupra principiilor și standardelor pentru conduită responsabilă în afaceri, în context global.

Organizația Internațională a Muncii este o agenție a Națiunilor Unite, care promovează drepturile recunoscute internațional ale omului și ale lucrătorilor. ILO aduce la un loc angajatori, reprezentanții angajaților și 187 de State Membre pentru a stabili standarde de muncă, a dezvolta politici și programe care promovează standarde decente de muncă pentru toți bărbații și toate femeile.

Munca forțată este orice muncă sau orice serviciu realizat împotriva dorinței unei persoane, sub amenințarea cu pedeapsa.

Munca infantilă se referă la munca efectuată de copii sub o anumită vârstă.

INFORMAȚII SUPLIMENTARE



- Pentru informații suplimentare, vă rugăm să vă adresați Departamentului dumneavoastră de HR sau Rețelei în domeniul Juridic, risc și conformitate.
- Informații suplimentare despre drepturile omului se găsesc la adresa <https://www.ilo.org>, <http://www.oecd.org/corporate/mne/> și <https://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/>

CE TREBUIE SĂ ȘTIȚI

Intimidarea și hărțuirea includ conduită verbală, vizuală și fizică nedorită sau altă conduită sub orice altă formă, care creează un mediu de lucru intimidant, ofensiv sau ostil.

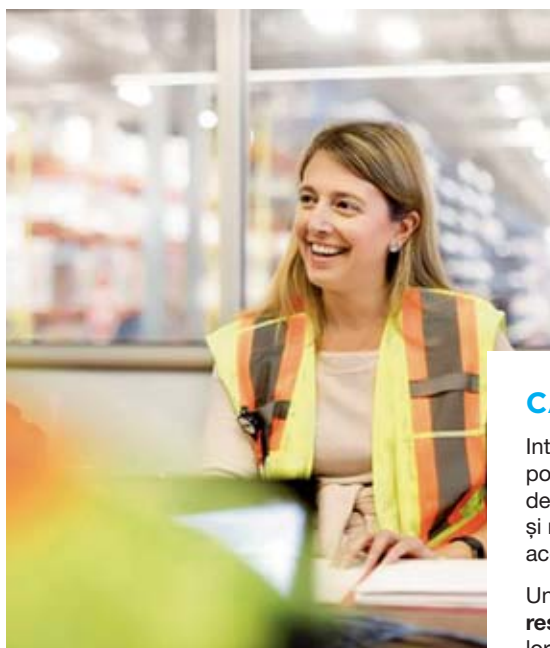
Discriminarea înseamnă tratarea unei persoane sau a unui grup mai puțin favorabil decât o altă persoană sau grup datorită circumstanțelor acestora sau caracteristicilor personale, inclusiv, dar fără a se limita la: rasă, etnie, religie, culoarea pielii, sex, naționalitate, vârstă, orientare sexuală, stare civilă, structură familială, origine socială, informații genetice, handicap, sarcină, starea de rezervă militară sau de veteran militar, punctele de vedere politice sau filozofice sau activitățile sindicale.



INTIMIDAREA, HĂRȚUIREA ȘI DISCRIMINAREA

SONEPAR SE AȘTEAPTĂ CA NOI SĂ NE TRATĂM RECIPROC ÎN MOD PROFESIONAL, BAZAT PE RESPECT RECIPROC, ÎNCREDERE ȘI DEMNITATE INDIVIDUALĂ.

SONEPAR PROMOVEAZĂ UN LOC DE MUNCĂ FĂRĂ NICIO FORMĂ DE DISCRIMINARE, INTIMIDARE SAU HĂRȚUIRE FAȚĂ DE ASOCIAȚI, CONTRACTORI SAU CANDIDAȚI LA ANGAJARE.



CARE ESTE MIZA?

Intimidarea, hărțuirea și discriminarea pot produce o deteriorare a condițiilor de muncă și pot afecta sănătatea fizică și mentală a asociațiilor sau cariera acestora.

Un mediu de lucru în care **toți se simt respectați**, indiferent de caracteristicile lor unice, îmbunătățește performanța și creează motivarea.

INFORMAȚII SUPLEMENTARE



- Pentru informații suplimentare, vă rugăm să vă adresați Departamentului dumneavoastră de HR sau Rețelei în domeniul Juridic, risc și conformitate.

CARE SUNT RESPONSABILITĂȚILE DUMNEAVOASTRĂ?



CE TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să creați un mediu de lucru fără discriminare, intimidare, hărțuire și/ sau represalii.
- Să furnizați feedback într-un mod adecvat și respectuos.
- Să vă bazați deciziile de angajare exclusiv pe calificări profesionale și merit.



CE NU TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să tolerați sau să ignorați orice formă de discriminare, intimidare sau hărțuire a colegilor sau a altor persoane cu care avem relații de afaceri.
- Să luați decizii de angajare bazate pe caracteristicile personale ale unui individ.



SĂNĂTATE ȘI SECURITATE

PROTEJAREA SĂNĂTĂȚII, SECURITĂȚII ȘI BUNĂSTĂRII ASOCIAȚIILOR
NOȘTRI ȘI A PARTENERILOR DE AFACERI DIN ÎNTREAGA
LUME REPREZINTĂ CELE MAI ÎNALTE PRIORITĂȚI ALE SONEPAR.



CARE ESTE MIZA?

Protejarea sănătății, securității și **bunătății** asociațiilor și partenerilor noștri de afaceri nu este doar o datorie, ci contribuie și la succesul în afaceri al Sonepar.

CE TREBUIE SĂ ȘTIȚI

Protejarea sănătății și securității reprezintă o luptă zilnică. Niciodată nu trebuie să lăsăm garda jos.

Sănătatea și securitatea la locul de muncă depind de noi. Trebuie să rămânem întotdeauna vigilenți pentru a identifica riscurile, a le gestiona și a crește conștientizarea pentru prevenirea bolilor și a accidentelor.

CARE SUNT RESPONSABILITĂȚILE DUMNEAVOASTRĂ?



CE TREBUIE SĂ FACEȚI

- Oriunde desfășoară Sonepar operațiuni, să asigurați conformitatea cu legislația și reglementările în domeniul sănătății și securității și cu regulile locale la locul de muncă ale Sonepar.
- Să asigurați respectarea standardelor de sănătate și securitate de către toate persoanele de la locul de muncă.
- Să raportați imediat dacă observați riscuri de sănătate și securitate.
- Să interveniți sau să opriți o acțiune fără teama de represalii dacă observați o acțiune sau o situație la locul de muncă, ce nu prezintă siguranță sau este periculoasă sau dacă există îngrijorări privind ținerea adecvată sub control a riscurilor de sănătate și securitate.



CE NU TREBUIE SĂ FACEȚI

- Orice ar putea încălca regulile sau cerințele de reglementare în domeniul sănătății și securității.
- Să vă angajați în activități care ar putea pune în pericol sănătatea și securitatea asociațiilor sau a terților, fie a celor de la locul de muncă sau din afara locului de muncă.
- Să ignorați echipamentele sau utilajele care funcționează defectuos, să nu efectuați întreținerea sau inspecția echipamentelor sau să faceți compromisuri în privința metodelor sigure de muncă, indiferent de motiv.
- Să raportați un accident care a avut ca rezultat o rănire, indiferent cât de minoră.
- Să creați riscuri pentru bunăstarea dumneavoastră mentală și fizică sau cele ale asociațiilor dumneavoastră prin, de exemplu, acceptarea sau impunerea de termene nerezonabile, efectuarea periodică sau solicitarea efectuării de ore suplimentare sau munca excesivă în afara orelor de program.

INFORMAȚII SUPLIMENTARE



- Orice întrebări sau îngrijorări pot fi direcționate către Rețeaua în domeniul Juridic, risc și conformitate sau Departamentul de HR.

CE TREBUIE SĂ ȘTIȚI

Social media include orice canale de comunicare digitală care permit persoanelor să creeze și să partajeze conținut și să posteze comentarii: site-uri de social media, platforme video și foto, bloguri etc.

Depinde în totalitate de dumneavoastră dacă folosiți social media. Însă este important să știți că toate postările și comentariile pe care le partajați pe social media sunt publice: acestea pot fi văzute de oricine, fie că se află în rețeaua dumneavoastră socială sau nu.

Mulți dintre dumneavoastră includeți pe social media detalii despre locul dumneavoastră de muncă și toți sunteți, într-o anumită măsură, ambascadori pentru Sonepar și mărcile sale când postați pe social media.



PROTEJAREA IMAGINII NOASTRE CÂND FOLOSIM SOCIAL MEDIA

EXPLOZIA SOCIAL MEDIA A SCHIMBAT MODUL ÎN CARE INFORMAȚIILE SUNT PARTAJATE ÎN VIEȚILE PERSONALE ȘI PROFESIONALE COTIDIENE.

ÎN TIMP CE SOCIAL MEDIA CREEAZĂ NOI OPORTUNITĂȚI PENTRU COMUNICARE ȘI COLABORARE, FOLOSIREA SOCIAL MEDIA ADUCE ȘI RESPONSABILITĂȚI SUPLIMENTARE PE CARE TREBUIE SĂ LE CUNOAȘTEȚI ȘI RESPECTAȚI, ÎN CALITATE DE ASOCIAȚI SONEPAR.



CARE ESTE MIZA?

Cu toții sunteți **ambascadori pentru Sonepar și mărcile sale** când postați pe social media.

Ceea ce comunică fiecare dintre dumneavoastră pe social media, fie din postură profesională sau personală, poate avea implicații pentru noi, în calitate de persoane, pentru Sonepar și pentru colegii noștri asociați. Comunicarea dumneavoastră cu publicul trebuie să fie întotdeauna onestă și directă, protejând reputația Sonepar și informațiile confidențiale.

INFORMAȚII SUPLIMENTARE



- Pentru informații suplimentare, vă rugăm să consultați Departamentul de Comunicații și dezvoltare sustenabilă al Sonepar, Rețeaua în domeniul juridic, risc și conformitate, Departamentul dumneavoastră HR sau Departamentul dumneavoastră IT.
- Pentru a vă ajuta să folosiți social media într-un mod responsabil și pozitiv, vă rugăm să consultați *Ghidul Sonepar pentru social media*.

CARE SUNT RESPONSABILITĂȚILE DUMNEAVOASTRĂ?



CE TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să distingeți întotdeauna între comunicațiile profesionale și cele personale.
- Să fie întotdeauna clar că opiniile dumneavoastră vă aparțin.
- Folosiți bunul simț când postați.
- Obțineți permisiunea înainte de a face referire sau a partaja imagini care aparțin altor persoane.
- Opriti-vă și gândiți-vă: dacă vă pune pe dumneavoastră sau pe Sonepar într-o poziție cât de puțin neconfortabilă, mai gândiți-vă o dată.
- Țineți cont că internetul nu uită niciodată, ceea ce postați probabil va rămâne online timp de decenii.
- Aveți grijă când discutați subiecte în care emoțiile sunt la nivel înalt și arătați respect pentru opiniile altor persoane.
- Rețineți că integritatea este cel mai important activ pe care îl avem.



CE NU TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să răspundeți la cereri din partea publicului sau a media fără autorizație din partea managementului.
- Să postați informații negative despre concurența noastră, despre furnizori sau clienți.
- Să dezvăluiți orice informații proprietare sau confidențiale ale sau despre Sonepar sau mărcile sale.
- Să folosiți adresa de e-mail a companiei pentru comunicare pe social media pe probleme care nu sunt legate de muncă.
- Să postați deschis adresa dumneavoastră de e-mail de serviciu pe forumurile de social media.
- Să postați online informații personale ale altor asociați, clienți sau furnizori.
- Să lăsați comentarii publice online despre probleme legale în legătură cu munca.



CONFIDENȚIALITATE ȘI SECURITATE CIBERNETICĂ

SONEPAR RESPECTĂ CONFIDENȚIALITATEA TUTUROR ASOCIAȚILOR SĂI, A PARTENERILOR DE AFACERI ȘI A ALTOR PĂRȚI INTERESATE.



CARE ESTE MIZA?

O încălcare a securității datelor poate avea o gamă de consecințe devastatoare pentru orice companie. Aceasta poate afecta reputația unei companii prin pierderea încrederii partenerilor și a altor părți interesate. Neconformarea cu reglementările din domeniul protecției datelor și cu legislația în domeniul confidențialității poate avea ca rezultate pierderea câștigurilor și sancțiuni legale. Un angajament ferm la nivelul întregii-companii în privința securității cibernetice este esențial.

Prin Politica sa în domeniul securității IT, Sonepar solicită implementarea de măsuri pentru asigurarea confidențialității datelor cu caracter personal și restricționarea accesului la aceste date la utilizatorii care sunt autorizați să le vizualizeze sau să le mențină.

CE TREBUIE SĂ ȘTIȚI

Lumea se bazează pe tehnologie mai mult decât oricând până acum. Prin urmare, crearea de date digitale a crescut exponențial. În prezent, companiile și guvernele stochează și transmit datele electronic. Dispozitivele și sistemele care stau la baza acestora au vulnerabilități care, când sunt exploatate, subminează sănătatea și obiectivele unei organizații.

Multe țări în care Sonepar desfășoară activități au implementat reglementări stricte asupra colectării și utilizării datelor cu caracter personal, de exemplu numele, data nașterii, fotografia și adresa de e-mail.

CARE SUNT RESPONSABILITĂȚILE DUMNEAVOASTRĂ?



CE TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să respectați confidențialitatea colegilor și a partenerilor de afaceri.
- Să colectați, stocați, procesați și distrugeți corect datele cu caracter personal.
- Să colectați exclusiv informațiile cu caracter personal necesare în scopurile legitime ale afacerii.
- Să întreprindeți pașii necesari pentru păstrarea siguranței informațiilor și respectarea tuturor procedurilor de securitate împotriva accesului și utilizării neautorizate.
- Să fiți precauți în privința e-mailurilor primite de la expeditori necunoscuți sau de la expeditori care se pretind a fi o persoană pe care o cunoaștem.
- Să raportați imediat orice posibilă încălcare a securității fișierelor cu date.



CE NU TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să nu dezvăluiți date către o persoană neautorizată sau să trimiteți documente cu caracter sensibil fără protecție adecvată.
- Să nu lăsați date cu caracter personal într-o imprimantă sau un server partajat.
- Să partajați cu orice altă persoană numele de utilizator și parolele.
- Să deschideți un atașament sau să faceți clic pe un link dacă nu aveți încredere în expeditor.
- Să stocați sau să transferați documente profesionale folosind dispozitive personale.
- Să folosiți e-mailul personal sau dispozitive neaprobate pentru realizarea afacerilor Sonepar.

INFORMAȚII SUPLIMENTARE



- Pentru detalii suplimentare, vă rugăm să vă consultați cu Rețeaua în domeniul Juridic, risc și conformitate sau cu Departamentul IT.
- Informații suplimentare privind protecția datelor de toate tipurile se găsesc în politicile de confidențialitate aplicabile local.

CE TREBUIE SĂ ȘTIȚI

Activele Sonepar includ, dar nu se limitează la:

- asociații;
- stocuri;
- bunuri, echipamente, dispozitive și furnituri;
- proprietate intangibilă (de exemplu: expertiză, relații cu clienții, planuri de afaceri, software, licențe, date, site-uri web și nume ale domeniilor);
- active financiare, de exemplu numerar, stimulente de volum, reduceri și creanțe;
- informații confidențiale, aflate în proprietate și sensibile, inclusiv secrete comerciale;
- mărci, brevete, mărci comerciale, logo-uri, drepturi de autor și alte elemente care constituie proprietate intelectuală;
- imaginea și reputația.

„Active suport”, de exemplu computere, telefoane, tablete etc., rezervate pentru uz profesional.



PROTECȚIA ACTIVELOR

ACTIVELE SONEPAR VOR FI GESTIONATE
CU GRIJĂ ÎN ORICE MOMENT.



CARE ESTE MIZA?

Pentru a desfășura o afacere de succes pe termen lung, **noi trebuie să ne protejăm activele tangibile și intangibile** împotriva pierderilor, deteriorării, furtului sau utilizării ilicite.

CARE SUNT RESPONSABILITĂȚILE DUMNEAVOASTRĂ?



CE TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să folosiți și să protejați în mod corespunzător activele Sonepar.
- Să vă conformați cu programele de securitate pentru protejarea activelor Sonepar împotriva utilizării sau îndepărtării neautorizate, precum și împotriva pierderii prin acțiuni criminale sau încălcarea încrederii.
- Să protejați activele terților, în special confidențialitatea, drepturile asupra proprietății intelectuale și industriale, precum și secretele comerciale ale altor părți, asigurându-vă în același timp că acelea ale Sonepar sunt de asemenea protejate.
- Să vă asigurați că activele, inclusiv activele terților încredințate în grija Sonepar, sunt protejate adecvat prin măsuri de protecție relevante și politici de asigurare.
- Să raportați managerului cu promptitudine orice pierdere reală sau suspectată, utilizare abuzivă sau furt.



CE NU TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să distrugeți incorect sau să modificați documente.
- Să permiteți terților accesul în clădirile noastre fără respectarea procedurii aplicabile de înregistrare.
- Să folosiți activele companiei în avantajul personal sau într-un scop de afaceri care nu este consecvent cu Politicile Sonepar.
- Să folosiți, transferați, distribuiți informații aflate în proprietate fără autorizarea Sonepar.
- Să luați active din clădirile Sonepar dacă acest lucru nu este necesar pentru desfășurarea activităților de afaceri ale Sonepar.

INFORMAȚII SUPLEMENTARE

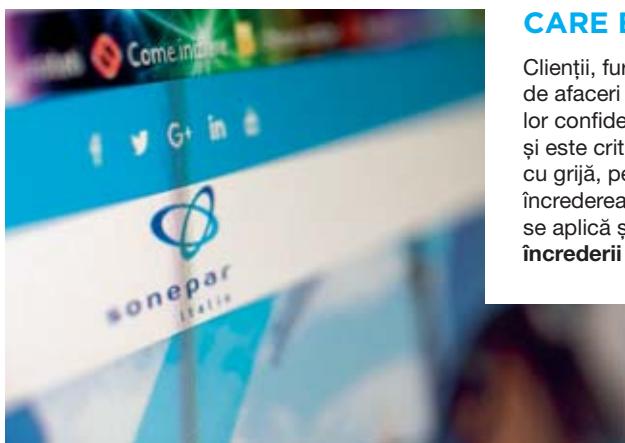


- Pentru detalii suplimentare, vă rugăm să vă consultați cu Rețeaua în domeniul Juridic, risc și conformitate.



INFORMAȚII CONFIDENȚIALE ȘI SENSIBILE

INFORMAȚIILE REPREZINTĂ UNUL DINTRE CELE MAI VALOROASE ACTIVE ALE NOASTRE. SONEPAR SE ANGAJEAZĂ SĂ PROTEJEZE INFORMAȚIILE, INDIFERENT DACĂ ACESTEA NE APARTIN NOUĂ SAU ALTEI COMPANII SAU PERSOANE. ESTE ESENȚIAL PENTRU SUCCESUL NOSTRU, PENTRU REPUTAȚIE ȘI SUSTENABILITATEA COMPANIEI NOASTRE.



CARE ESTE MIZA?

Clienții, furnizorii noștri și alți parteneri de afaceri ne încredințează informațiile lor confidențiale și aflate în proprietate, și este critic ca noi să le tratăm cu grijă, pentru a merita în continuare încrederea acestora. Această afirmație se aplică și pentru **menținerea încrederii** asociațiilor noastre.

CE TREBUIE SĂ ȘTIȚI

Informațiile confidențiale includ, dar nu se limitează la informații nepublice referitoare la:

- strategie, costuri, prețuri, marje și profituri;
- piețe, logistică, lanțuri de aprovizionare, planuri de vânzări și marketing, planuri de afaceri, previziuni, operațiuni și rezultate;
- clienți și vânzători;
- sisteme IT;
- fuziuni și achiziții;
- litigii și investigații;
- proprietate intelectuală și aflată în proprietate (de exemplu brevete, mărci comerciale, secrete comerciale și drepturi de autor); și
- informații personale privind asociații.

Acestea se pot reflecta în orice format sau instrument, de exemplu e-mailuri, contracte, corespondență, key USB, hard drive-uri, computere, telefoane mobile, conturi, fișiere etc.

CARE SUNT RESPONSABILITĂȚILE DUMNEAVOASTRĂ?



CE TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să protejați informațiile confidențiale împotriva furtului, accesului neautorizat, utilizării improprii, dezvăluirii sau modificării.
- Să respectați orice acord de confidențialitate între Sonepar și partenerii săi de afaceri.
- Să participați la acorduri adecvate de ne-dezvăluire sau să furnizați clauze specifice de confidențialitate dacă trebuie să partajați informații confidențiale cu terți.
- Să aplicați orice politici aplicabile de păstrare a documentelor.



CE NU TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să folosiți orice informații confidențiale pentru uz personal propriu sau pentru uzul personal al oricărei alte persoane sau entități.
- Să postați informații ale companiei pe social media, de exemplu fotografii sau videoclipuri ale unui centru de distribuție.
- Să păstrați orice informații confidențiale pe birou la părăsirea încăperii.
- Să lăsați orice informații confidențiale pe panouri, după o ședință.

INFORMAȚII SUPLIMENTARE



- Informații suplimentare și ghiduri se găsesc în politicile locale.
- Pentru detalii suplimentare, vă rugăm să vă consultați cu Rețeaua în domeniul Juridic, risc și conformitate sau Departamentul de IT. or your IT Department.

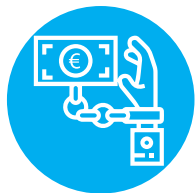
STANDARDELE NOASTRE

ÎN CALITATE DE COMPANIE



„Cu toții suntem responsabili de a face conformitatea o parte vitală a afacerii și succesului nostru! Rețeaua în domeniul Juridic, risc și conformitate vă poate sprijini ori de câte ori aveți dubii asupra unei situații existente sau a unui curs propus al acțiunii.”

Olivier CATHERINE,
Consilier general



INTEGRITATEA AFACERII

SONEPAR ÎȘI CLĂDEȘTE RELAȚIILE PE ÎNCREDERE. APLICĂM O POLITICĂ DE ZERO-TOLERANȚĂ PENTRU MITĂ, CORUPȚIE ȘI TRAFIC DE INFLUENȚĂ SUB TOATE FORMELE SALE. ACEST COD SE EXTINDE ASUPRA PARTENERILOR NOȘTRI DE AFACERI, DE LA CARE AȘTEPTĂM SĂ SE CONFORMEZE CU STANDARDELE ETICE ÎNALTE ALE SONEPAR.

CARE ESTE MIZA?

Sancțiunile penale pot fi dure atât pentru asociatul care a greșit, cât și pentru Sonepar.

Anumite țări (de exemplu, Statele Unite, Regatul Unit și Franța) au legi care le permit autorităților să întreprindă acțiuni împotriva corupției comise de către persoane sau companii **în afara granițelor respectivelor țări**. Orice persoană care încalcă aceste

reguli trebuie, prin urmare, să facă obiectul urmării penale în altă țară, indiferent de locul în care muncește sau are reședința respectiva persoană.

Alte **impacturi negative majore** asupra Sonepar includ afectarea reputației, pierderea contractelor, excluderea din licitațiile publice, amenzi și indisponibilitatea acoperirii de asigurare.

CARE SUNT RESPONSABILITĂȚILE DUMNEAVOASTRĂ?



CE TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să respectați cu strictețe Politica anti-corupție a Sonepar.
- Să realizați o analiză pentru verificarea integrității partenerilor noștri de afaceri înainte de a începe să facem afaceri cu aceștia.
- Să actualizați periodic evaluările nivelului de risc al unui partener de afaceri.
- Să înregistrați corect toate cheltuielile în conturile entităților respective.
- Să păstrați înregistrări adecvate sau documente suport.



CE NU TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să oferiți, să promiteți sau să dați orice avantaje necuvenite pentru asigurarea afacerii, influențarea acordării unui contract sau a unei licitații publice sau obținerea unei decizii favorabile.
- Să folosiți terți pentru a întreprinde acțiuni pe care noi nu avem dreptul de a le face direct.
- Să folosiți fonduri personale pentru a întreprinde acțiuni pe care noi nu avem dreptul de a le face.
- Să continuați să lucrați cu un partener de afaceri care nu se conformează cu standardele de integritate în afaceri ale Sonepar.
- Să efectuați plăți pentru facilitare.

Niciun asociat nu va primi niciodată pedepse disciplinare pentru refuzul de a plăti mită, indiferent de impactul acesteia asupra vânzărilor, profitabilității, încheierii proiectului sau oricăror alte aspecte ale afacerii noastre.

CE TREBUIE SĂ ȘTIȚI

Corupția include oferirea, promiterea, acordarea, solicitarea sau acceptarea unui avantaj necuvenit, fie financiar sau nefinanciar, direct sau indirect, pentru încurajarea sau recompensarea unei persoane să încheie o afacere, să influențeze acordarea unui contract sau a unei licitații publice sau să obțină o decizie favorabilă.

În general corupția implică cel puțin două părți:

- partea care își folosește puterea sau influența în schimbul unui avantaj necuvenit; și
- partea care oferă sau furnizează acest avantaj necuvenit.

O persoană care facilitează un act de corupție este un complice, iar o persoană care beneficiază de acest act prin primirea avantajului necuvenit este mituitul. Aceștia sunt personal responsabili pentru respectivele acțiuni.

Traficul de influență este folosirea ilegală a poziției sau influenței unei persoane în numele alte persoane, în schimbul banilor sau al favorurilor.

Se presupune că există corupție chiar dacă:

- persoana care oferă avantajele necuvenite acționează prin intermediul unui terț;
- persoana care primește avantajul necuvenit nu este beneficiarul său final;
- acțiunea frauduloasă și acordarea avantajului necuvenit nu au loc simultan (avantajul necuvenit poate fi acordat anterior sau ulterior);
- avantajul necuvenit este sub formă ne-monetară;
- beneficiarul este un angajat din sectorul public sau un angajat din sectorul privat.

Corupția și traficul de influență sunt ilegale în practic toate țările și sunt interzise cu strictețe prin acest Cod de Conduită.

Cu toate că sunt permise în anumite jurisdicții în situații limitate, plățile pentru facilitare în scopul asigurării sau grăbirii unei rutine sau a unei proceduri sau acțiuni necesare de către un funcționar public către care plata plății pentru facilitare este legală sunt interzise în cadrul Sonepar.

INFORMAȚII SUPPLEMENTARE



- Informații suplimentare și ghiduri se găsesc în *Politica Anti-corupție a Sonepar*.
- Aveți întrebări sau îngrijorări? Dacă aveți dubii, adresați întrebarea managerului dumneavoastră sau Rețelei în domeniul Juridic, risc și conformitate..

CE TREBUIE SĂ ȘTIȚI

Un cadou poate însemna o gamă largă de avantaje, inclusiv obiecte materiale, de exemplu un stilou, o carte, o sticlă de vin sau o cutie de bomboane.

Un cadou poate fi de asemenea plata unei cheltuieli, de exemplu cheltuieli de călătorie sau de cazare.

O invitație poate fi o ofertă de a petrece împreună o perioadă de timp plăcută sau un eveniment exclusiv sau parțial în scopuri de afaceri, de exemplu o masă la un restaurant, un spectacol sau o călătorie.




CADOURI ȘI INVITAȚII

CU TOATE CĂ POATE FI ADECVAT ȘI OBIȘNUIT ÎN ANUMITE SITUAȚII SĂ OFERIȚI SAU SĂ PRIMIȚI CADOURI PENTRU A ÎNTĂRI RELAȚIILE DE AFACERI SAU CA SIMPLU GEST DE CURTOAZIE, ASOCIAȚII SONEPAR TREBUIE SĂ SE ASIGURE CĂ NU AFECTEAZĂ LUAREA DECIZIILOR DE AFACERI SAU ÎMPIEDICĂ BUNA JUDECATĂ.

CARE ESTE MIZA?

În cazul în care **practicile de afaceri** ale Sonepar sunt considerate a fi afectate de cadouri sau invitații, compania și asociații săi pot face obiectul acuzațiilor de corupție, pierderea afacerilor și afectarea reputației.

O metodă bună de evaluare a legitimității unui cadou sau a unei invitații este de a vă adresa următoarele întrebări:

Frecvența unui asemenea cadou sau a unei asemenea invitații este rezonabilă?	→	NU	 <p>Dacă răspundeți cu NU la oricare dintre aceste întrebări, recomandarea este să vă abțineți.</p>
Cadoul sau invitația sunt realizate cu suficientă transparență?	→	NU	
Există o justificare legitimă pentru afaceri în privința cadoului sau a invitației?	→	NU	
Dumneavoastră sau Sonepar v-ați simți confortabil dacă presa ar ști de cadou sau invitație?	→	NU	

CARE SUNT RESPONSABILITĂȚILE DUMNEAVOASTRĂ?



CE TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să respectați cu strictețe Politica anti-corupție a Sonepar și politica locală în privința cadourilor.
- Să obțineți preaprobarea din partea supervisorului în cazul în care cadoul sau invitația depășește pragul autorizat.
- Să oferiți cadouri sau invitații de bună credință și numai în scopul clădirii sau menținerii relațiilor legitime de afaceri.
- Să oferiți exclusiv cadouri sau invitații de valoare rezonabilă.
- Să raportați cadourile sau invitațiile în conformitate cu procedurile locale de contabilitate și conformitate.



CE NU TREBUIE SĂ FACEȚI

Să dați sau să primiți:

- Orice cadou sau invitație în legătură cu un proces de negociere, vânzare sau licitație.
- Orice cadou sau invitație pentru care se așteaptă reciprocitate.
- Orice cadou sub formă de numerar sau echivalent în numerar.
- Orice cadou sub formă de servicii excesive sau alte avantaje care nu sunt în numerar.
- Cadouri sau invitații luxoase.

INFORMAȚII SUPLEMENTARE



- Informații suplimentare și ghiduri se găsesc în *Politica Anti-corupție a Sonepar*.
- Aveți întrebări sau îngrijorări? Dacă aveți dubii, adresați întrebarea managerului dumneavoastră sau Rețelei în domeniul Juridic, risc și conformitate.



CONFLICT DE INTERESE

STANDARDELE ÎNALTE DE INTEGRITATE ALE SONEPAR CER CA ASOCIAȚII NOȘTRI SĂ ACȚIONEZE ÎN CEL MAI BUN INTERES AL SONEPAR ȘI AL PĂRȚILOR NOASTRE INTERESATE. ASOCIAȚII SE AȘTEAPTĂ SĂ FIE ÎNTOTDEAUNA CONȘTIENȚI ȘI SĂ EVITE ORICE POTENȚIALE CONFLICTE DE INTERESE.

CE TREBUIE SĂ ȘTIȚI

Un conflict de interese apare când interesele particulare ale unui asociat interferă, poate interfera sau poate da impresia de a interfera cu responsabilitățile sale profesionale

în calitate de asociat. Exemple comune de situații de conflict de interese includ relațiile personale la locul de muncă, de exemplu angajarea sau supervizarea unei persoane cu care aveți relații strânse sau promovarea intereselor financiare personale fără dezvăluirea și aprobarea adecvate.

Un conflict de interese vă poate afecta abilitatea de a acționa imparțial sau a ridica îndoiele în privința abilității dumneavoastră de a vă îndeplini cu obiectivitate responsabilitățile.



CARE ESTE MIZA?

Un conflict de interese în care interesele personale ale unui asociat sau ale unui terț prevalează față de interesele Sonepar, poate pune în situații riscante calitatea și legitimitatea unei decizii sau a unei acțiuni.

Apariția sau existența reală a unui conflict de interese poate afecta imaginea

Sonepar, reputația și afacerile și poate crea riscuri financiare pentru Sonepar.

Un asociat sau un terț care acționează împotriva intereselor Sonepar din cauza unui conflict poate fi ținut răspunzător, riscând astfel acțiunea disciplinară.

CARE SUNT RESPONSABILITĂȚILE DUMNEAVOASTRĂ?



CE TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să vă asigurați că deciziile și acțiunile dumneavoastră sunt alinate cu interesele Sonepar și nu sunt influențate de interese personale.
- Să acționați în mod transparent și obiectiv în timp ce evaluați situații care ar putea reprezenta un conflict de interese.
- Să identificați și raportați în scris orice conflict de interese real sau potențial, pentru evitarea ambiguității.
- Să nu mai participați la procesul de luare a deciziilor la apariția sau posibila apariție a unui conflict de interese.



CE NU TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să abuzați de resursele Sonepar sau să folosim numele Sonepar pentru câștiguri personale.
- Să exercitați influență pentru angajarea, evaluarea performanțelor sau remunerarea unui prieten sau a unei rude.
- Să acordați un contract sau să influențați acordarea unui contract către o entitate în care dumneavoastră sau o persoană cu care sunteți în relații apropiate deține un interes.
- Să ascundeți orice informații asupra unui conflict de interese real sau potențial.

INFORMAȚII SUPLIMENTARE



- Informații suplimentare și reguli se găsesc în *Politica Sonepar în domeniul Conflictelor de interese*.
- Aveți întrebări sau îngrijorări? Dacă aveți dubii, adresați întrebarea managerului dumneavoastră sau Rețelei în domeniul Juridic, risc și conformitate.
- În anumite circumstanțe, asociațiilor li se poate cere să completeze o „Declarație în privința conflictelor de interese”.

CE TREBUIE SĂ ȘTIȚI

Frauda înseamnă orice act ilegal, caracterizat prin înșelăciune, ascundere sau încălcare a încrederii.

În practică, acesta poate lua mai multe forme, de exemplu:

- raportare financiară frauduloasă, inclusiv înregistrări distorsionate, tranzacții falsificate sau principii de contabilitate utilizate abuziv, având ca rezultat informații financiare care induc intenționat în eroare;
- utilizarea abuzivă a fondurilor (facturi false, manipularea cecurilor, falsificarea detaliilor bancare);
- furtul activelor Sonepar (furnituri, hardware, date);
- falsificarea chitanțelor pentru raportarea cheltuielilor (introducerea de cheltuieli fictive, absențe nedecarate);
- prezentarea eronată a unei reclamații către un terț (furnizor, companie de asigurări);
- elemente incorecte intenționate în numărarea stocurilor;
- falsificare și contrafacere.

Sonepar ar putea fi de asemenea expus la încercări externe de fraudă, de exemplu:

- instrucțiuni false de transfer bancar din partea CEO;
- conturi bancare sau numere de referință false;
- acțiuni ilegale ale terților împotriva intereselor Sonepar.



PREVENIREA FRAUDELOR



CARE ESTE MIZA?

Prevenirea fraudei reprezintă un aspect critic nu numai deoarece vă poate costa mulți bani și alte resurse ale Sonepar, ci și pentru că ne poate afecta interesele și imaginea.

Pedepse **disciplinare, administrative, civile și penale** severe pot fi impuse asupra oricărei persoane sau companii implicate în activități frauduloase.

CARE SUNT RESPONSABILITĂȚILE DUMNEAVOASTRĂ?

INFORMAȚII SUPLIMENTARE



- Aveți întrebări sau îngrijorări? Dacă aveți dubii, adresați întrebarea managerului dumneavoastră sau Rețelei în domeniul Juridic, risc și conformitate.



CE TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să vă conformați cu toate procedurile interne, inclusiv, dar fără a se limita la raportarea trimestrială în privința fraudei.
- Să identificați activele sensibile și problemele legate de posibila fraudă în cadrul companiei noastre, pentru a participa la sprijinul procedurilor de control intern eficiente.
- Să creșteți conștientizarea în cadrul Sonepar în privința fraudelor și a consecințelor sale.



CE NU TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să evitați o procedură pur și simplu deoarece „toată lumea face așa”.
- Să modificați, falsificați sau declarați în fals orice tranzacție sau mișcare a stocurilor.
- Să permiteți continuarea oricăror delict, fără a le aborda și corecta.



CONCURENȚA CORECTĂ

SONEPAR SE ANGAJEAZĂ SĂ ȘI CONDUCĂ ACTIVITĂȚILE DE FACERI ÎN MOD DESCHIS ȘI CORECT, ÎN DEPLINĂ CONFORMITATE CU LEGILE ȘI REGULAMENTELE DIN DOMENIUL CONCURENȚEI ALE JURISDICȚIILOR ÎN CARE DESFĂȘOARĂ AFACERI.

NE ASIGURĂM CĂ ASOCIAȚILOR ȘI PARTENERILOR NOȘTRI DE AFACERI LE ESTE CLAR CĂ LUĂM ACESTE REGULAMENTE FOARTE ÎN SERIOS ȘI NE AȘTEPTĂM CA ACEȘTIA SĂ DE CONFORMEZE ÎN TOTALITATE.

CE TREBUIE SĂ ȘTIȚI

Legislația în domeniul concurenței promovează **concurența liberă și corectă** în avantajul tuturor partenerilor de afaceri.

În general, aceste legi:

- interzic acordurile sau înțelegerile între concurenți, care subminează concurența;
- reglementează comportamentul companiilor dominante;
- necesită analiză anterioară și, în unele cazuri, lipsa fuziunilor, achizițiilor și a anumitor alte tranzacții, pentru a preveni tranzacțiile care ar reduce substanțial concurența.

Aceste legi sunt complexe și diferă considerabil de la țară la țară. Conduita permisibilă într-o țară poate fi ilegală în alta.



CARE ESTE MIZA?

Încălcarea legislației referitoare la concurență poate fi sever sancționată de către **autoritățile din domeniul concurenței**.

Acestea pot conduce de asemenea la:

- afectarea reputației Sonepar;
- procese civile intentate de victimele potențiale ale practicilor anticoncurențiale;
- închisoare sau amenzi;
- măsuri disciplinare interne din partea Sonepar.

CARE SUNT RESPONSABILITĂȚILE DUMNEAVOASTRĂ?



CE TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să vă conformați cu întreaga legislație aplicabilă în domeniul concurenței și cu toate reglementările și cu *Politica Sonepar în domeniul concurenței*.
- Să concurați corect în orice moment.
- Să evitați contactele de afaceri oficiale sau neoficiale cu concurența.



CE NU TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să intrați în orice discuții sau acorduri ilegale cu un concurent în privința prețurilor, marjelor, reducerilor, costurilor, nivelurilor stocurilor, alocării clienților, furnizorilor, teritoriilor, asociațiilor sau contractelor.
- Să partajați informații cu concurența, inclusiv, în special, cu asociațiile comerciale.
- Să denigrați sau discreditați în orice fel concurența.

INFORMAȚII SUPLIMENTARE



- Pentru informații suplimentare, vă rugăm să consultați *Politica Sonepar în domeniul concurenței*.
- Vă puteți consulta cu Departamentul Juridic pentru a înțelege respectivele legi și reglementări privind concurența cu care trebuie să vă conformați.

CE TREBUIE SĂ ȘTIȚI

Este extrem de important să ne asigurăm că toți jucătorii din lanțul de aprovizionare acționează în conformitate cu angajamentele și principiile noastre de bază, inclusiv:

- respectarea drepturilor omului;
- prevenirea hărțuirii și discriminării;
- protecția mediului;
- realizarea operațiunilor cu integritate de afaceri.

Așteptările specifice ale furnizorilor noștri sunt precizate în *Codul de Conduită al furnizorilor Sonepar*. Ne așteptăm ca furnizorii noștri să se conformeze cu întreaga legislație și cu regulamentele aplicabile, obligațiile contractuale și politicile Sonepar.



SELECTAREA FURNIZORILOR

SONEPAR STABILEȘTE RELAȚII DE DURATĂ CU FURNIZORI CARE SUNT DESCHIȘI ȘI CARE ASIGURĂ SPRIJIN RECIPROC. ACESTE RELAȚII DE AFACERI SE BAZEAZĂ PE PRINCIPIILE ÎNCREDERII, CORECTITUDINII ȘI LOIALITĂȚII. SONEPAR NU VA ABUZA DE POZIȚIA SA PE PIAȚĂ PENTRU A OBTINE TRATAMENT PREFERENȚIAL DIN PARTEA FURNIZORILOR.



CARE ESTE MIZA?

Dacă un jucător din lanțul de aprovizionare nu acționează în conformitate cu aceste principii, **performanța, reputația și imaginea** Sonepar ar putea fi grav afectate.

CARE SUNT RESPONSABILITĂȚILE DUMNEAVOASTRĂ?

INFORMAȚII SUPPLEMENTARE



- Pentru informații suplimentare, vă rugăm să consultați *Codul de Conduită al furnizorilor Sonepar* și *Politica anti-coruptione a Sonepar*.
- Întrebări despre practicile de achiziții ale Sonepar pot fi direcționate către Departamentul local de achiziții sau Rețeaua în domeniul Juridic, risc și conformitate.



CE TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să tratați corect furnizorii.
- Să evitați orice conflicte de interese care ar putea submina luarea obiectivă și independentă a deciziilor.
- Să vă asigurați că așteptările noastre etice sunt înțelese înainte de realizarea de afaceri cu furnizorii.
- Să vă conformați și să aplicați obligațiile contractuale.



CE NU TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să continuați să lucrați cu un furnizor care nu satisface în mod repetat așteptările Sonepar sau care nu respectă principiile stabilite în *Codul nostru de Conduită al furnizorilor*.
- Să începeți să faceți afaceri cu un furnizor fără a realiza analiza corectă.



STANDARDELE NOASTRE

ÎN CALITATE DE CETĂȚENI



„Trebuie să ne conformăm și să ne propunem să depășim toate legile și regulamentele aplicabile în domeniul mediului, oriunde am face afaceri, căutând să reducem amprenta de meniu a Sonepar la nivel general. În plus, ne propunem să contribuim la dezvoltarea economică și la bunăstarea socială a comunităților prin parteneriate cu părțile implicate la nivel local.”

Matt POTHECARY
Responsabil șef al Departamentului de Comunicare
și Sustenabilitate



MEDIUL ÎNCONJURĂTOR

SONEPAR ARE RESPONSABILITATEA DE A PROTEJA MEDIUL. SONEPAR TREBUIE SĂ SE CONFORMEZE ȘI SĂ ÎȘI PROPUNĂ SĂ DEPĂȘEASCĂ TOATE LEGILE ȘI REGULAMENTELE APLICABILE ÎN DOMENIUL MEDIULUI.

CARE ESTE MIZA?

În calitate de lider la nivel global în distribuția B-to-B de produse, soluții și servicii auxiliare în domeniul electric, Sonepar se află în inima tranziției energetice.

Sonepar este pe deplin angajată pentru așezarea planetei la baza activităților sale de afaceri și se pregătește pentru viitoarele provocări ale tranziției energetice prin promovarea de produse eficiente din punct de vedere energetic și creșterea conștientizării în privința sustenabilității.

Sonepar intenționează să își mobilizeze dimensiunea, puterea logistică și gama largă de produse pentru **accelerarea tranziției energetice** prin concentrarea, parțială, asupra vânzării de soluții pentru promovarea eficienței energetice (încălzire, răcire, ventilație, climatizare, iluminat, management energetic, automatizarea căminelor etc.), energiei regenerabile (solară, pompe de căldură, stocarea energiei etc.) și mobilității electrice.

CARE SUNT RESPONSABILITĂȚILE DUMNEAVOASTRĂ?



CE TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să vă conformați întotdeauna cu legislația de mediu.
- Să respectați mediul în timpul realizării activităților de afaceri ale Sonepar.
- Să implicați clienții în cumpărarea mai multor produse sustenabile (mai eficiente din punct de vedere energetic, reciclabile, circulare, mai puține ambalaje).
- Să reduceți utilizarea plasticului și a hârtiei.
- Să gestionați corect deșeurile și să dezvoltați reciclarea deșeurilor.
- Să implicați furnizorii să reducă ambalajele, să furnizeze amprenta de CO₂ a produselor lor și să reducă mărfurile din amonte.
- Să concentrați practicile de achiziții asupra produselor sustenabile (mai eficiente din punct de vedere energetic, reciclabile, circulare, mai puține ambalaje).
- Să prioritizați mijloacele de transport cu nivel scăzut al emisiilor de CO₂, consum energetic scăzut pentru navetă, deplasări în scop profesional, logistică și vizite la clienți (folosirea în comun a automobilelor, vehicule hibride și electrice).
- Să implicați clienții să achiziționeze pachete pentru a reduce numărul de livrări.
- Să reduceți comenzile întârziate de la furnizori.
- Să optimizați spațiile în cutii și să refolosiți containerele când este posibil.
- Să prioritizați eficiența energetică și tehnologiile în legătură cu energia regenerabilă din clădiri.
- Să prioritizați comunicațiile digitale în locul călătoriilor, când acest lucru este posibil.



CE NU TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să acceptați practici de mediu din partea furnizorilor sau a altor parteneri de afaceri care nu ar fi acceptabile pentru operațiunile cotidiene ale Sonepar.

CE TREBUIE SĂ ȘTIȚI

În anul 2015, 193 de țări au adoptat Agenda 2030 a Națiunilor Unite pentru Dezvoltare durabilă și cele 17 obiective ale acesteia. Acestea reprezintă referința pentru țări și corporații pentru obținerea unui viitor mai bun și mai sustenabil pentru toți.

Strategia de dezvoltare durabilă a Sonepar este aliniată cu aceste obiective ale Națiunilor Unite și intenționează să accelereze **accesul la energie curată și accesibilă, acțiuni climatice, educație în domeniul calității și consum responsabil.**

INFORMAȚII SUPLEMENTARE



- Întrebările pot fi direcționate către Departamentul de Dezvoltare durabilă a Sonepar sau Rețelei în domeniul Juridic, risc și conformitate.

CE TREBUIE SĂ ȘTIȚI

În calitate de cetățean corporativ responsabil, Sonepar contribuie la comunitățile locale în care își desfășoară operațiunile prin donații, sponsorizări și activități de voluntariat realizate de către asociați.

Donațiile în bani și produse sunt realizate în comunitățile locale pentru a sprijini proiectele sociale, educative și umanitare.

Contribuțiile la asociațiile din industrie sau taxele de membru la organizații care servesc interese de afaceri nu sunt considerate a fi donații.



CONTRIBUȚIA LA COMUNITĂȚILE LOCALE

SONEPAR ESTE O PARTE INTERESATĂ RESPONSABILĂ ÎN SOCIETATE, UN VECIN BUN ȘI UN CETĂȚEAN PREOCUPAT, ANGAJAT FAȚĂ DE COMUNITĂȚILE ÎN CARE ÎȘI DESFĂȘOARĂ ACTIVITĂȚILE.

SONEPAR ÎȘI ÎNCURAJEAZĂ ASOCIAȚII SĂ JOACE UN ROL ACTIV ÎN COMUNITATEA LOR.



CARE ESTE MIZA?

În plus față de îndeplinirea responsabilităților noastre în calitate de cetățean corporativ al comunităților în care ne desfășurăm operațiunile, **contribuțiile la comunitățile locale** ajută la crearea unei imagini corporative pozitive și pot deschide noi oportunități de afaceri.

Orice donații sau sponsorizări se vor realiza numai în condiții adecvate și legale, pentru a evita riscul de sancțiuni sau afectări ale reputației Sonepar din cauza comportamentului ilegal sau neetic.

CARE SUNT RESPONSABILITĂȚILE DUMNEAVOASTRĂ?



CE TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să îi tratați cu respect pe membrii comunităților locale în care Sonepar își desfășoară activitatea.
- Să fiți întotdeauna transparent și când faceți donații sau vă implicați în oportunități de sponsorizare.
- Să identificați, justificați și documentați clar identitatea destinatarului și utilizarea planificată a donației.
- Contribuțiile de sponsorizare trebuie să aibă obiective clar scrise și trebuie să sprijine cauze legitime, care sprijină marca Sonepar.
- Să realizați contribuții caritabile exclusiv către organizații nonprofit sau neguvernamentale, în conformitate cu politicile Sonepar, inclusiv codurile locale de conduită, legislația și regulamentele aplicabile la nivel local și după obținerea aprobărilor respective.



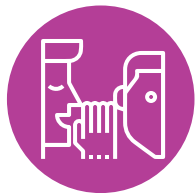
CE NU TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să angajați Sonepar în acțiuni care nu sunt aliniate cu principiile noastre etice și/sau care pot dăuna reputației Sonepar.
- Să solicitați asociațiilor sau partenerilor de afaceri să doneze cadouri sau fonduri către proiecte filantropice.
- Să faceți o donație către orice entitate care reprezintă sau ar putea reprezenta un potențial conflict de interese sau ar putea influența o decizie de afaceri.
- Să realizați orice donație către grupuri religioase fără o analiză extinsă și exclusiv după ce ați obținut aprobarea respectivă.

INFORMAȚII SUPLIMENTARE



- Aveți întrebări sau îngrijorări? Dacă aveți dubii, adresați întrebarea managerului dumneavoastră sau Rețelei în domeniul Juridic, risc și conformitate.



CONTRIBUȚII POLITICE ȘI LOBBY

SONEPAR POATE UNEORI PARTICIPA PROACTIV LA PROCESUL PUBLIC DE LUARE A DECIZIILOR ÎN ȚĂRILE ÎN CARE NE DESFĂȘURĂM ACTIVITATEA.

SONEPAR RESPECTĂ DREPTURILE SONEPAR DE A PARTICIPA, CA INDIVIZI ÎN ACTIVITĂȚILE POLITICE, CU CONDIȚIA SĂ NU REPREZINTE SONEPAR.

CE TREBUIE SĂ ȘTIȚI

Acțiunile de lobby se referă la activități create pentru a influența deciziile sau directivele unui guvern sau ale unei instituții publice.

Contribuțiile politice înseamnă orice contribuție, fie realizată în numerar sau în natură, pentru a sprijini o cauză politică, partid, candidat, comitet de acțiune, campanie sau persoană oficială.



CARE ESTE MIZA?

Contribuția activă la procesul public de luare a deciziilor politice face parte integrantă din procesul democratic și este o activitate legitimă, întrucât face posibil să se țină cont de punctele de vedere ale diverselor interese sociale.

Cu toate acestea, în unele cazuri, **lobby-ul poate constitui corupție sau trafic de influență** dacă se oferă sau primește un avantaj necuvenit pentru încurajarea unei persoane să influențeze sprijinirea unei legi, a unui regulament și/sau decizii favorabile pentru Sonepar sau în detrimentul concurenței.

CARE SUNT RESPONSABILITĂȚILE DUMNEAVOASTRĂ?



CE TREBUIE SĂ FACEȚI

- Când participați la activități politice personale, faceți aceasta în nume propriu și niciodată în numele Sonepar.
- Informați-vă managerul dacă participarea la o activitate politică poate avea un impact asupra responsabilităților dumneavoastră la Sonepar sau poate crea confuzie și ar putea conduce la un conflict de interese.
- Asigurați-vă că toate activitățile de lobby se realizează în condiții de transparență deplină și cu onestitate și integritate.
- Primiți aprobarea în avans pentru toate activitățile de lobby și dezvăluiți aceste activități managementului superior al companiei și Rețelei în domeniul Juridic, risc și conformitate.
- Respectați cu strictețe regulile privind prevenirea corupției și privind cadourile și invitațiile.



CE NU TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să faceți orice contribuții în numele Sonepar, fie direct sau indirect, fără a fi obținut în prealabil aprobările respective.
- Să folosiți resursele Sonepar pentru a participa la orice activitate politică.
- Să vă folosiți poziția de la Sonepar pentru a sugera că Sonepar sprijină sau este implicat într-o cauză sau organizație politică.
- Să vă angajați în lobby pentru orice scopuri corupte sau ilegale sau să influențați incorect o decizie.

INFORMAȚII SUPLIMENTARE



- Pentru informații suplimentare, vă rugăm să consultați *Politica anti-corupție a Sonepar*.
- Aveți întrebări sau îngrijorări? Dacă aveți dubii, adresați întrebarea managerului dumneavoastră sau Rețelei în domeniul Juridic, risc și conformitate.

CE TREBUIE SĂ ȘTIȚI

Sancțiunile economice și embargourile comerciale restricționează activitățile cu sau care implică anumite țări, teritorii, sectoare de afaceri, mărfuri specifice și persoane blocate. Sonepar se angajează să desfășoare afaceri în conformitate cu toate sancțiunile comerciale și financiare aplicabile impuse de U.S. Office of Foreign Assets Control (OFAC), Uniunea Europeană și alte autorități naționale și internaționale.

Prin urmare, este critic să stabilim dacă reglementările pentru controlul importului sau exportului se aplică unor anumite tranzacții. Trebuie realizate analize pentru a ne asigura că furnizorul sau clientul străin nu este o persoană blocată, de exemplu un cetățean special desemnat (Specially Designated National, SDN) OFAC sau nu este deținut, direct sau indirect, în proporție de 50% sau mai mult de către unul sau mai mulți asemenea cetățeni special desemnați.

Anumite țări, de exemplu Statele Unite ale Americii, au legi și regulamente anti-boicot, care interzic cetățenilor lor și companiilor să se conformeze sau să sprijine boicotarea unei alte țări, care nu este aprobată de guvern. Politica Sonepar este să se conformeze cu orice lege anti-boicot aplicabilă.

INFORMAȚII SUPLEMENTARE

- Pentru informații suplimentare, vă rugăm să consultați *Politica Sonepar pentru controlul comercial internațional*.
- Aveți întrebări sau îngrijorări? Dacă aveți dubii, adresați întrebarea managerului dumneavoastră sau unui membru al Rețelei în domeniul Juridic, risc și conformitate.



CONTROLUL COMERȚULUI INTERNAȚIONAL

VÂNZAREA PRODUSELOR IMPORTATE SAU EXPORTATE, A MATERIALELOR SAU TEHNOLOGIILOR POATE FACE OBIECTUL REGLEMENTĂRILOR SPECIFICE. UNELE ȚĂRI IMPUN DE ASEMENEA RESTRICȚII ASUPRA REALIZĂRII AFACERILOR CU ANUMITE ENTITĂȚI ȘI PERSOANE. SONEPAR SE CONFORMEAZĂ CU ÎNTREAGA LEGISLAȚIE APLICABILĂ CARE GUVERNEAZĂ COMERȚUL INTERNAȚIONAL.



CARE ESTE MIZA?

Penalitățile pentru încălcarea acestor cerințe sunt dure și pot include amenzi mari în bani, urmărare penală. De asemenea, ar putea fi o încălcare a acordurilor financiare la care Sonepar este partaș.

CARE SUNT RESPONSABILITĂȚILE DUMNEAVOASTRĂ?



CE TREBUIE SĂ FACEȚI

- Se vă conformați cu principiile din prezentul și cu *Politica Sonepar în domeniul Controlului comerțului internațional*.
- Să vă conformați cu reglementările aplicabile pentru controlul importului și exportului.
- Să obțineți din partea autorităților respective orice licențe necesare pentru importul sau exportul mărfurilor într-o anumită țară.
- Să realizați verificarea integrității pentru a vă asigura că potențialul partener de afaceri nu se află pe vreo listă a sancțiunilor.
- Să vă conformați cu pactele pentru controlul comercial conținute în contractele cu partenerii de afaceri.



CE NU TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să intrați într-o relație de afaceri înainte de a fi realizat o verificare adecvată a integrității.
- Să realizați afaceri fără a deține licența necesară.
- Să închideți ochii la exporturile despre care aveți motive să credeți că sunt în cele din urmă destinate unei țări sau persoane aflate sub sancțiune.



PREVENIREA SPĂLĂRII BANILOR

CE TREBUIE SĂ ȘTIȚI

Spălarea banilor apare când:

- activitățile criminale sunt ascunse în acțiuni de afaceri legitime;
- Fondurile obținute ilegal sunt transferate prin sistemul financiar, în încercarea de a le ascunde originea criminală.



CARE ESTE MIZA?

Spălarea banilor este considerată a fi un **act criminal**. În funcție de țară, atât Sonepar, cât și asociații săi pot face obiectul pedepsei cu închisoarea și amenzilor. Aproape toate companiile internaționale se confruntă cu riscul de a fi exploatate de către indivizi implicați în spălarea banilor. Trebuie să fim foarte atenți pentru a proteja reputația Sonepar și a evita sancțiunile.

FIȚI ATENȚI!

În privința următoarelor situații:

- transferul fondurilor care implică arii geografice de risc ridicat;
- operațiuni sau activități care necesită plata în numerar;
- folosirea numerarului în sume mici;
- solicitări neobișnuite;
- tranzacții structurate pentru a ocoli obligațiile de declarare sau raportare a tranzacțiilor.

CARE SUNT RESPONSABILITĂȚILE DUMNEAVOASTRĂ?



CE TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să rămâneți constant vigilenți.
- Realizați întotdeauna o verificare a integrității (conform prezentării detaliate din Politica anti-corupție a Sonepar) pentru a vă asigura că potențialul partener de afaceri nu este implicat sau finanțat prin activități ilegale.
- Raportați prompt orice suspiciuni despre posibilele neconformități.
- Înregistrați corect toate tranzacțiile.



CE NU TREBUIE SĂ FACEȚI

- Ascundeți plățile prin intermediul unui terț.
- Acceptați plăți neobișnuite.

INFORMAȚII SUPLEMENTARE



- Aveți întrebări sau îngrijorări? Dacă aveți dubii, adresați întrebarea managerului dumneavoastră, Departamentului Financiar sau Rețelei în domeniul Juridic, risc și conformitate.

CE TREBUIE SĂ ȘTIȚI

Pentru asigurarea conformității cu cerințele de reglementare, este necesar să vă asigurați că tranzacțiile și activitățile de afaceri sunt corect înregistrate.



RAPORTARE CORECTĂ ȘI INTEGRITATE FINANCIARĂ

SONEPAR DEPUNE TOATE EFORTURILE PENTRU A FI UN BUN CETĂȚEAN CORPORATIV, ORIUNDE ÎȘI DESFĂȘOARĂ ACTIVITĂȚILE. ACEASTA INCLUDE RESPECTAREA LEGISLAȚIEI ÎN DOMENIUL TAXELOR ȘI ASIGURAREA CORECTITUDINII RAPORTĂRII FINANCIARE.



CARE ESTE MIZA?

Corectitudinea reprezintă cheia unei afaceri de succes. **Raportarea corectă și transparentă** ajută de asemenea la prevenirea și detectarea fraudelor, conformarea cu standardele locale de contabilitate și raportare, menținerea acordurilor necesare de etică în afaceri și asigurarea că activitățile Sonepar nu sunt folosite pentru spălarea banilor din activități criminale.

CARE SUNT RESPONSABILITĂȚILE DUMNEAVOASTRĂ?



CE TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să vă asigurați că toate tranzacțiile, activele și pasivele sunt înregistrate corect și la timp în registrele și conturile Sonepar, în conformitate cu principiile aplicabile ale contabilității.
- Să vă asigurați că toate tranzacțiile sunt autorizate de către management și încheiate în conformitate cu legislația și reglementările aplicabile.
- Să obțineți întotdeauna suficientă documentație pentru a sprijini informațiile introduse în registrele, înregistrările și conturile Sonepar.
- Să pregătiți corect și la timp formularele pentru taxe.
- Să plătiți complet toate taxele locale și naționale cerute de legislația în domeniul taxării.
- Să raportați corect rezultatele campaniilor de control intern.



CE NU TREBUIE SĂ FACEȚI

- Să schimbați codificarea niciunui produs.
- Să structurați sau înregistrați orice tranzacție, activ, pasiv sau cerere de rambursare sau să vă angajați în orice altă conduită, în încercarea de a manipula rezultatele operaționale raportate, activele sau pasivele, pentru a ocoli sistemul Sonepar de control intern și procesele în legătură cu acesta sau pentru a obține alte obiective ilegite.

INFORMAȚII SUPPLEMENTARE



- Aveți întrebări sau îngrijorări? Dacă aveți dubii, adresați întrebarea managerului dumneavoastră sau Rețelei în domeniul Juridic, risc și conformitate.



ACEST AFIȘ ESTE DISTRIBUIT
ÎN TOATE ENTITĂȚILE



ALL COMMITTED ALL COMPLIANT



Philippe DELPECH
Chief Executive Officer



Vanessa SANSEN
VP Legal and Compliance



ENSURING COMPLIANCE

We count on you to report your concerns if you see or suspect unethical behavior. Sonepar Code of Conduct and other reference documents are available at www.sonepar.com



REPORTING A CONCERN

Use Sonepar's confidential whistleblowing system to report possible violations of the law or of our Code of Conduct, Policies or Procedures, or contact groupcompliance@sonepar.com

DE ȚINUT MINTE

PE MĂSURĂ CE VĂ DESFĂȘURAȚI ACTIVITĂȚILE ZILNICE,
ÎNTOTDEAUNA TREBUIE:

1

Să respectați principiile acestui Cod de Conduită și ale oricărui cod local de conduită aplicabil companiei Sonepar în care vă desfășurați activitatea.

2

Să folosiți bunul simț în munca și procesul dumneavoastră de luare a deciziilor.

3

Să folosiți resursele Sonepar disponibile pentru îndrumare când aveți întrebări.

4

Să vă mențineți colegii și partenerii de afaceri la standarde etice înalte.

5

Să evitați sacrificarea integrității dumneavoastră personale pentru profit sau câștig personal.

6

Să vă gândiți de două ori la impactul acțiunilor dumneavoastră și ce s-ar întâmpla dacă ar fi cunoscute de către public.

Traducerile acestui document pot face obiectul interpretărilor. Doar versiunea în limba engleză este recunoscută.
Prima ediție: decembrie 2017 - Ediție nouă: ianuarie 2020

Rețeaua în domeniul Juridic, risc și conformitate vă stă la dispoziție pentru a răspunde la orice întrebări ați avea despre Codul de Conduită sau Politicile și Procedurile în legătură cu acesta sau pentru a discuta orice îngrijorări pe care le-ați avea în legătură cu cele de mai sus.

Puteți contacta direct Departamentul pentru Conformitate al Grupului:

groupcompliance@sonepar.com

O listă actualizată a persoanelor de contact pentru Rețeaua în domeniul Juridic, risc și conformitate este disponibilă pe rețeaua intranet a Sonepar.

Credite pentru fotografii: iStock, ipopba, vm, hocus-focus, COMiCZ, Tryaging, Rawpixel, ronstik - Dominik Obertreis - Philippe Gérardin - Sébastien Millier - Sylvain Adenot Photography.



SONEPAR SAS
25, rue d'Astorg
75008 Paris - France
Tel.: +33 (0)1 58 44 13 13
sonepar.com

Toate drepturile rezervate - Ianuarie 2020 - ROM